

OTTO PUNTI

Il Sud e le aree interne subiscono processi di **continua emorragia** di risorse umane, mentre nelle aree più evolute da un punto di vista imprenditoriale si hanno crescenti difficoltà a reperire **risorse umane qualificate**.

1

Da questa considerazione nasce **Remain**, che vuole aprire delle **Rotte virtuali** tra queste aree e **riequilibrare competenze e demografia**, creando le condizioni per fare incontrare **domanda e offerta** e facilitare il lavoro da remoto. Remain prevede di recuperare **contenitori pubblici dismessi o sottoutilizzati** al fine di realizzare **uffici attrezzati e moderni più vicini a chi lavora, ai suoi affetti, al suo tessuto sociale**.

2

Remain conia il termine **REworking** come superamento dello smartworking. Reworking come **REmote working**, lavoro a distanza, come **REmain working**, occasione di lavoro e di empowerment non solo per chi decide di tornare, ma anche per chi decide di rimanere, come **REbox working**, lavoro che si attua in contenitori dismessi che tornano ad un uso collettivo.

3

Oggi è possibile, grazie alla disponibilità di una platea estesa di **tecnologie a basso costo**, che **due colleghi di lavoro** siano posizionati a **chilometri di distanza**, ma condividano **flussi e attività tramite tecnologie cloud e videoconferenza**. Il sistema è pensato per essere **friendly** ed utilizzabile anche da PMI.

4

I **REBOX**, sono fondamentali perché differenziano Remain dalle iniziative di smartworking. Il **Reworker** non opera in solitudine e in autogestione, ma **lavora in un'azienda vera e propria**, anche distante dal datore di lavoro. E' quindi destinato ad una **platea molto più estesa degli smartworkers**. I contenitori assolvono anche ad una **funzione simbolica** di creare appartenenza al progetto e al territorio, favorendo anche la **fertilizzazione di ecosistemi esterni**.

5

Remain oltre agli spazi di coworking, fornisce **supporto alle lavoratrici, ai lavoratori e alle imprese**, attraverso **alcune categorie di servizi** (Ricerca e selezione, ICT, Formazione ed affiancamento, etc..). Di conseguenza la risorsa avrà un **duplice riferimento**: con l'azienda per cui lavora, con cui si realizza un **collegamento gerarchico**, ma anche con Remain per la crescita delle **competenze** e lo **scambio di esperienze**. Ogni **Centro Remain** metterà a disposizione **coach, tutor e selezionatori** in grado di dare adeguato supporto soprattutto alle risorse umane con **gap esperienziale** e rafforzare le **soft skills**.

6

Remain collabora con gli **attori del mercato del lavoro** per favorire il match tra domanda ed offerta, anche quando lontane geograficamente. Remain intende presidiare le **agevolazioni disponibili sui territori in cui opera** per creare alle imprese, oltre che alle lavoratrici e ai lavoratori, le migliori condizioni economiche ed ambientali possibili. L'**area ICT ed Innovazione** di Remain è vocata a garantire certezza della **privacy**, a preservare gli **standard tecnologici** e ad accrescerli costantemente.

7

Molti i **vantaggi per le imprese** che coinvolgono reworkers residenti nel Sud e nelle aree interne, tra cui la possibilità di scegliere in **un alveo di offerta di lavoro più ampio**; **minore turn over** di risorse qualificate e forte **senso di appartenenza** dei neo assunti; **agevolazioni** contributive maggiori e di più lunga durata; possibilità di **fare crescere l'organico** senza espandere gli uffici; disponibilità di **esperti per il coaching e la formazione**; costituzione a costo zero di **unità locali** di impresa in territori distanti.

8

PROMOSSA DA **ASSOCIAZIONE VOLARE** CON LA PARTECIPAZIONE DI FONDAZIONE DELLA COMUNITA' SALERNITANA